

Газета Федерации профсоюзных организаций Саратовской области

## С Первомаем!



Дорогие друзья!  
Поздравляю вас с Первомаем - Днем Весны и Труда!

Для российских профсоюзов Первое мая был и остается Днем солидарности трудящихся, объединяющим миллионы людей по всей стране.

Это не только праздник, но и день, когда профсоюзы традиционно выдвигают свои требования по защите прав человека труда. Мы выступаем за повышение уровня жизни работников, выплату достойной заработной платы, сохранение социальных гарантий, создание безопасных рабочих мест. Мы будем продолжать свою работу и отстаивать право каждого человека на достойный труд.

Саратовская область гордится своими земляками, которые своим трудом и призванием заботятся об окружающих, создают комфортные условия для жизни и вносят свой вклад в развитие региона и страны.

Низкий поклон нашим мужественным воинам, которые, выполняя свой гражданский долг, защищают нашу Родину в зоне специальной военной операции. Среди доблестных защитников немало членов профсоюзов, которые достойно справляются с поставленными задачами и не боятся трудностей.

Первомай символизирует единство и сплоченность работающих людей, объединенных общим стремлением к миру, стабильности, благополучию. В нынешних непростых условиях труд приобрел особое значение. Нам всем сегодня как никогда важно трудиться сообща и помогать друг другу.

Уважаемые коллеги, земляки! Пусть ваш труд всегда будет созидательным и востребованным, пусть каждому из вас он предоставляет возможность самореализации, приносит радость, успех и достаток!

**М.В. Ткаченко,**  
председатель Федерации профсоюзных  
организаций Саратовской области

### ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ

## Волонтер

## Елена Марченко:

### «Я понимаю, что бережного Бог бережет, но судьбу мы не поменяем»

Когда началась специальная военная операция, тысячи людей по всей стране сплотились вокруг поддержки участников СВО. Волонтерское движение стало частью жизни нашего общества, превратившись из отдельных групп в массовое явление. И бескорыстных людей, протягивающих руку помощи, становится все больше.

Люди собирают вещи, деньги, покупают медикаменты, генераторы для тепла и света, шьют хирургические повязки, плетут маскировочные сети, изготавливают печки-буржуйки. Много помощи не бывает, говорят они, стараясь хоть как-то поддержать бойцов и помочь им перенести тяготы суровых условий.

Не так давно предприниматель из Балашова, член Саратовской областной организации профсоюза «Торговое Единство» **Елена Марченко** была удостоена медали «За содействие специальной военной операции». Высокую награду женщине вручил губернатор **Роман Бусаргин** на торжественном мероприятии в правительстве области.

Окончание на стр. 6

### XII СЪЕЗД ФНПР

## «Наша цель - построить общество, где будут гарантированы права на достойную жизнь для всех людей»

### Об этом заявил председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков на XII съезде ФНПР



С 3 по 5 апреля в Москве в Доме Союзов прошел XII съезд ФНПР.

На съезде была принята Программа ФНПР «За справедливую экономику!», резолюции по направлениям работы профсоюзов, внесены изменения в Устав Федерации и избран председатель ФНПР.

### Первый день съезда

На съезд прибыли более 600 делегатов, председатели профкомов первичных профсоюзных организаций, ветераны профсоюзного движения, руководители учебных заведений профсоюзов, молодежных советов и комиссий.

Саратовская делегация была представлена руководителями областных организаций профсоюзов образования, здравоохранения, культуры, государственных учреждений и общественного обслуживания, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, строительства, торговли во главе с председателем Федерации профсоюзов области **Михаилом Ткаченко**.

В работе съезда также приняли участие представители Администрации Президента РФ, члены Правительства, Совета Федерации, депутаты Государственной Думы, представители объединений работодателей, учреждений науки и культуры, социальные партнеры профсоюзов.

Председатель ФНПР **Михаил**

**Шмаков** обратился к делегатам, отметив, что «мы живем в непростое время. Кризисы, которые происходят сегодня по всей планете, во многих странах, к сожалению, они приводят к войнам. Не обошла война и нашу страну. Идут боевые действия в зоне специальной военной операции, подвергаются варварским обстрелам мирные кварталы в Запорожской области, в Херсонской области, в Донецкой и Луганской народных республиках, в Белгородской области, в Курской области, в Брянске... 22 марта совершен чудовищный теракт в концертном зале Крокус Сити Холл, унесший жизни более 140 человек».

Выступая на съезде, министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котляков** отметил вклад профсоюзной стороны в выработку решений, которые позволили укрепить положение трудящихся, создать более привлекательные и гибкие условия труда для работающих граждан. «Федерация независимых профсоюзов России – одна из сторон социального партнерства в рамках Российской трехсторонней комиссии. Совместно с вами мы отработываем все значимые решения в социальной сфере. Этот принцип социального партнерства закреплён в Конституции», - отметил Антон Котляков.

Генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов, депутат Государственной думы Федерального собрания Российской Федерации **Виктор Пинский** зачитал делегатам съезда приветствие Председателя Государствен-

ной думы **Вячеслава Володина**: «ФНПР последовательно отстаивает интересы граждан, укрепляет статус социального партнерства, гарантирующего рост заработной платы, вносит вклад в совершенствование отраслевого законодательства. Важно, чтобы принятые на съезде решения способствовали улучшению условий на рынке труда, повышению ответственности собственников предприятий перед трудовыми коллективами, соблюдению прав многодетных семей, участников специальной военной операции. Это наши общие с вами приоритеты».

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин** отметил, что на основе социального партнерства удастся решать многие проблемы в социально-трудовой сфере, как с учетом интересов и бизнеса, так и с учетом интересов работников. «Подтверждением тому, безусловно, является не только рост экономики, который в прошлом году составил 3,6%, но и рост реальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики, значительное повышение минимальной заработной платы, обеспечение исторического минимального уровня безработицы, который в январе этого года составил меньше 3%», - заявил он.

С отчетным докладом о деятельности Федерации Независимых Профсоюзов России за 2019-2024 гг. по поручению Михаила Шмакова выступил заместитель председателя ФНПР **Евгений Макаров**.

Окончание на стр. 3

# Первомайская резолуция ФНПР



**1 мая в Международный день солидарности трудящихся профсоюзы России, объединенные Федерацией независимых профсоюзов России, проводят акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся.**

Достойная зарплата за честный труд, безопасное рабочее место, социальные гарантии – эти традиционные цели профсоюзов сегодня важны как никогда. Достигнув их мы, все вместе, построим в нашей стране справедливую экономику для каждого работающего человека.

2024 год наш Президент объявил Годом семьи. Профсоюзы выступают за сохранение и преумножение традиций, семейных ценностей. Отстаивание гарантий и льгот для лиц с семейными обязанностями для профсоюзов в приоритете, особенно сегодня, когда усиленная помощь необходима семьям бойцов СВО.

Цели профсоюзов важны для всей России. Они обеспечивают социальную стабильность в тылу, когда наши воины на фронте отстаивают независимость страны.

В день солидарности трудящихся ФНПР снова заявляет о приверженности принципам социального партнерства, заложенным в Конституции России. Мы способны добиваться мирного разрешения трудовых противоречий в интересах членов профсоюзов.

В этот день профсоюзные активисты, участвуя в совместных акциях, собраниях, обсуждая пути развития профсоюзов, проводя переговоры с социальными партнерами, чувствуя трудовые династии, демонстрируют нашу силу и сплоченность.

**Вместе – мы сила! Вместе – мы победим!  
Миру – мир! России – Победу!**

**Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!**

Голосование за Резолюцию проходит с 22 апреля до 3 мая на сайте ФНПР [1may.fnpr.ru](http://1may.fnpr.ru)

## В интересах работников и бизнеса

**Власть, профсоюзы и работодатели подвели итоги выполнению Плана мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений в 2023 году.**

В апреле состоялось первое в этом году заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Основной вопрос повестки дня – выполнение Плана мероприятий по развитию социального партнерства и коллективно-договорных отношений в 2023 году и утверждение Плана на 2024-2026 годы.

Как отметил заместитель Председателя Правительства области **Сергей Егоров**, заключение документа было инициировано во время встречи Губернатора с профсоюзами в 2022 году. Его участниками стали все стороны социального партнерства.

О том, что было сделано профсоюзами для реализации Плана, рассказала заместитель председателя Федерации профсоюзов области **Юлия Винокурова**.

Она отметила, что одним из важнейших вопросов для трудящихся является уровень заработной платы, ее индексация и дифференциация в зависимости от квалификации работника и сложности работ. «МРОТ уже несколько лет превышает прожиточный минимум, чего добивались профсоюзы, и

повышается высокими темпами – на 18,5% с 2024 года. По итогам 2023 года средняя заработная плата в регионе выросла на 14,4%, и это только 9 место в ПФО и 60 в стране. Мы знаем, что только в 4-5 районах зарплата находится на уровне, или выше среднеобластного», – обозначила проблему Юлия Винокурова и предложила предметно рассмотреть вопрос по заработной плате в отраслевом разрезе со всеми сторонами социального партнерства на ближайшем заседании областной трехсторонней комиссии.

Зампред сообщила, что в рамках выполнения Плана большое внимание уделено районному уровню. В

большинстве случаев, обратила она внимание, члены координационных советов профсоюзов в муниципальных районах работают на общественных началах. Для стимулирования их деятельности в прошлом году областное профобъединение провело конкурс среди координационных советов.

«Профсоюзы не просто представляют и защищают интересы наемных работников, но объективно учитывают и интересы бизнеса, который создает рабочие места, и интересы населения в целом, так как невозможно отделить наемного работника от его семьи и детей», – подвела итог работы Юлия Винокурова.



### ТЕМА ДНЯ

## Первомай-2024: больше внимания уровню зарплат и престижу рабочих профессий

**Приближается праздник, который на протяжении самых разных периодов в истории нашей страны всегда по-особенному обращал внимание власти и общества к человеку труда, к его повседневным заботам и проблемам.**

Что характерно именно для сегодняшнего Первомая, который проходит под девизом «Достойный труд каждого – гарантия благополучия семьи и развития страны!». В преддверии праздника мы обратились к профсоюзным лидерам и поинтересовались, какой основной профсоюзный лозунг этого года наиболее актуален для них и почему? А также спросили, что вообще значит для них Первомай.



**Вера Дмитриева**, председатель Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза работников культуры:

«Высокой культуре – высокую зарплату!» – с таким лозунгом работники культуры многие годы выходили на первомайские шествия. И хотя сегодня средняя заработная плата работников культуры в нашей области составляет чуть больше 42 тысяч рублей, этот лозунг по-прежнему актуален.

Как показал профсоюзный мо-

нитинг, 50% «указных» категорий работников получают зарплату ниже установленного индикатора. А еще от 18 до 30% – ниже МРОТ, так как работают в режиме неполной занятости (не по своей воле).

Вот почему мы безоговорочно поддерживаем решение XII съезда ФНПР в части заработной платы.

И тот факт, что первая резолюция XII съезда была посвящена именно заработной плате, в которой большой блок решений касался именно бюджетной сферы, говорит о непростой ситуации, требующей кардинальных изменений. И наши работники культуры с нетерпением их ждут.

Первомай для профсоюзов – это прежде всего еще одна возможность заявить о тех проблемах, которые волнуют человека труда. Профсоюзы – сильная и самая многочисленная общественная организация, и Первомай позволяет нам продемонстрировать наше единство и солидарность, а значит, повлиять на решение проблем.



**Марина Ковбель**, председатель Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза трудящихся авиационной промышленности:

– Наши основные первомайские

лозунги – «Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!» и «Помощь власти – только социально ответственным работодателям!». Почему именно они? Промышленность сегодня испытывает острый дефицит кадров. Чтобы решить эту проблему, необходимо продолжить государственную поддержку предприятий в подготовке квалифицированных специалистов. Но при одном условии – работодатель должен быть социально ответственным представителем бизнеса, то есть иметь коллективный договор, обеспечивающий социальную поддержку работников, и понимать важность профсоюза на предприятии. Мы не оппоненты работодателям, а партнеры, и у нас одна общая цель.

Мы работаем в оборонно-промышленном комплексе, помогаем обеспечивать защиту Родины. В этих условиях профсоюзам и работодателям надо объединиться и помогать друг другу.

Прослеживается прямая взаимосвязь: чем больше работодатель вкладывает в работника, тем большую отдачу он получает. А если государство будет поддерживать таких работодателей, то предприятия будут развиваться и расти экономика в целом.

Первомай для меня, как и для многих, – это в первую очередь праздник. Жаль, что в последние годы по разным причинам он приобрел иные формы проведения, которые носят официальный характер. Потому что первомайские шествия были направлены на сплочение, солидарность, общение людей. Этого сейчас не хватает. Но еще очень важно, что демонстрации позволяли нам в открытой и демократичной форме напомнить власти о проблемах, имеющихся в отрасли. Но я уверена, что рано или поздно

традиция, заложенная много лет назад, обязательно вернется.



**Елена Коновалова**, председатель Саратовской областной организации Общероссийского профсоюза работников промышленности:

– Для производственных предприятий, в том числе и нашей отрасли, актуален лозунг о подготовке кадров для рабочих профессий. Промышленность испытывает ошущимую нехватку кадров как рабочих, так и инженерных специальностей, и потребность в них возрастает.

Отсюда вытекает еще один посыл: «Работающий человек не должен быть бедным!». Для поднятия престижа рабочих профессий, необходимо повышение уровня жизни людей, которые стоят за станком, а это напрямую зависит от роста заработной платы.



Опрос провела  
**Марина Богомолова**

ПОДРОБНО

## «Наша цель - построить общество, где будут гарантированы права на достойную жизнь для всех людей»



Окончание.  
Начало на стр. 1

Он рассказал над чем работали и чего добились российские профсоюзы за последние пять лет, о деятельности ФНПР по выполнению решений X и XI съездов, а также о стратегии и тактике дальнейших действий Федерации, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Евгений Макаров заострил внимание делегатов съезда на основных направлениях работы профсоюзов. Он, в частности, отметил, что в период после X и XI съездов страна столкнулась с целым рядом вызовов.

Консолидация усилий государства и профсоюзов позволила на протяжении всего отчетного периода обеспечить рост заработной платы и доходов населения темпами выше, чем уровень потребительских цен.

«Свою деятельность профсоюзы России строили и продолжают строить на принципах социального партнерства. В результате переговоров и консультаций нам удалось добиться того, что идеи социального партнерства теперь записаны не только в Трудовом кодексе, но и в Конституции Российской Федерации», - отметил заместитель председателя ФНПР.

### Второй день съезда

В работе съезда принял участие Президент РФ Владимир Путин.

«Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости», - отметил Владимир Путин.

Как подчеркнул Президент РФ, принципы социального партнерства стали прочной основой взаимодействия государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма по инициативе профсоюзов закреплена в Конституции России. «Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений Правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда», - сказал он.

«Мы обязательно продолжим индексировать минимальный размер оплаты труда, который уже заметно повышен при содействии профсоюзов... К 2030 году МРОТ должен увеличиться почти вдвое - до 35 тысяч рублей», - заявил Владимир Путин.

Как он подчеркнул, профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых, социальных прав граждан, но и на ос-

нове таких ценностей, как взаимная поддержка, правда и справедливость, служение народу и стране в целом.

«Все наши законодательные новации, планы, программы, финансовые вложения должны работать и на экономический рост, и на повышение качества жизни, благополучия российских семей. В этом наша с вами общая конечная цель. То есть каждое наше решение должно быть не только выверенным, эффективным, финансово обеспеченным. Оно должно быть справедливым по отношению к людям, менять их жизнь к лучшему. Уверен, действуя солидарно, исходя из интересов страны и наших граждан, мы вместе обязательно добьемся поставленных целей», - сказал Президент, завершая свое выступление.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что несмотря на рекордное количество санкций, российская экономика выдержала давление и продемонстрировала экономический рост, что подтвердил отчет Правительства в Государственной Думе.

«За последние 30 лет мы с вами выдвигали много требований Правительству и государству, а теперь можем констатировать, что в национальных проектах в среднесрочной программе развития страны до 2030 года, выдвинутой Президентом в Послании Федеральному Собранию в марте этого года, обозначены пути решения большинства проблем, о которых мы говорили», - заявил председатель ФНПР.

Как считает Михаил Шмаков, профсоюзы должны ставить своей основной задачей - добиваться реализации целей, поставленных в Послании Президента России Федеральному Собранию до 2030 года. В число этих целей входит: формирование справедливой экономики, основанной на достойном уровне оплаты труда для каждого работника, равных гарантиях в сфере труда для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на реаль-

ном применении принципов социального партнерства при принятии управленческих решений.

«Нашей общей целью в стране является построение общества, где все граждане сотрудничают для достижения общих результатов и благ, где каждый имеет возможность работать и развиваться как личность, пользоваться экономической свободой и получать защиту от бедности и безработицы. В таком обществе гарантированы права на достойную жизнь для всех людей, независимо от их пола, возраста, состояния здоровья, национальности, семейного и социального положения, религиозных и политических убеждений. Мы видим Россию социальным государством, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека», - заявил глава ФНПР.

Председателем Федерации независимых профсоюзов России XII съезд ФНПР избрал Михаила Шмакова.

ТЕЗИСЫ

## «За справедливую экономику!»

**XII съезд принял Программу ФНПР «За справедливую экономику!»**

Программа отражает позицию российских профсоюзов о том, что:

- справедливая экономика - это, прежде всего, экономика высоких заработных плат,
- в справедливой экономике все трудящиеся должны иметь равные права и гарантии в сфере труда независимо от формы занятости,
- система обязательного социального страхования - основа социальной защиты работников,
- социальное партнерство - идеология справедливой экономики,
- необходима правовая защита работников - как гарантии справедливости в обществе,
- молодёжная политика - основа справедливой экономики будущего,
- необходимо обеспечивать равенство в трудовых отношениях между мужчинами и женщинами,
- защита жизни и здоровья работников на производстве - необходимая часть справедливой экономики,
- сильные профсоюзы - гарантия достойного труда,
- укрепление международной солидарности трудящихся - важный инструмент в борьбе за справедливую экономику.

Документы, принятые на съезде, размещены на сайте [xii.fnpr.ru](http://xii.fnpr.ru)



ПОЗИЦИЯ

## ФНПР выступает за увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности

ФНПР предлагает изменения в системе социального страхования, направленные на увеличение размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством. ФНПР выступает за возвращение к расчету размера данных пособий на основании данных за 1 год и менее, отмечая, что за последние годы данный период увеличился с 1 месяца до 2 лет.

Об этом сообщается в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова в адрес заместителя Председателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Татьяны Голиковой.

«Применение двухлетнего периода расчета приводит к снижению страховых выплат наемным работникам, особенно, женщинам», - отмечает председатель ФНПР.

Михаил Шмаков также акцентирует внимание на том, что данная мера противоречит конституционным требованиям и ущемляет права и свободы человека. По его мнению, в целях выполнения задач Национального проекта «Демография», повышения уровня социальной защищенности трудящихся и совершенствования системы социального страхования требуется вернуться к вопросу восстановления прежних правил исчисления размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Профсоюзы высказывали свою позицию по этому вопросу неоднократно, предлагая рассчитывать размер данного пособия за период до 1 года, а затем поэтапно вернуться к нормам, обеспечивающим возмещение фактически утраченного за период болезни заработка.

ФНПР считает необходимым возвращение к более справедливым нормам расчета пособий по временной нетрудоспособности для восстановления социальной справедливости в этом виде обязательного социального страхования.

## Профсоюз выступил в защиту работников «скорой»

Профсоюз работников здравоохранения РФ призвал Правительство повысить специальные соцвыплаты для сотрудников скорой помощи, а также установить их для водителей этой службы. Кроме того, он предложил увеличить специальные социальные выплаты для младшего медицинского персонала в малых городах и населенных пунктах, чтобы обеспечить комплексный подход к организации медицинской помощи.

Об этом говорится в письме председателя Профсоюза Анатолия Домникова к премьер-министру РФ Михаилу Мишустину. Обращение выражает озабоченность Профсоюза возможными негативными последствиями реализации постановления Правительства № 343 от 20 марта 2024 года.

В документе подробно излагаются проблемы, с которыми сталкиваются работники скорой помощи, включая нехватку медперсонала и вынужденное сокращение числа выездных бригад, что приводит к увеличению практики оказания помощи фельдшерскими бригадами или бригадами с одним специалистом. По мнению Профсоюза, это не только снижает качество и доступность медицинской помощи, но и увеличивает нагрузку на персонал, способствуя обострению социального напряжения в коллективах.

Кроме того, Профсоюз выразил разочарование, что ожидаемый рост оплаты труда медицинских работников, анонсированный инициативами Президента, не нашел должного отражения в постановлении.

Профсоюз просит Правительство «дополнительно рассмотреть вопрос о финансовом обеспечении нормы по увеличению доли выплат по окладам, что позволит реализовать инициативы президента страны в полном объеме и решить в рамках совершенствования структуры оплаты труда проблему повышения заработной платы в целом».

«Есть и проблемы, которые уже сегодня вызывают непонимание у медицинских работников. Так, на фоне повышения размеров выплат медработникам центральных районных, районных и участковых больниц - для специалистов скорой медицинской помощи рост не предусмотрен. Это может привести к осложнению ситуации в коллективах этих учреждений», - сказал Домников.

# 28 апреля - Всемирный день

## Сергей Болдырев: «Нужен комплексный подход в обеспечении безопасности труда»

**Статистика производственного травматизма по области, увы, не радует: в 2023 году на 20% увеличилось количество работников, получивших смертельные и на 14,2% - тяжелые производственные травмы. Так, если в 2022 году на предприятиях области погибло 15 человек, то в прошлом году уже 18. Еще больше работников получили тяжелые увечья – 28 человек в 2022 году, 32 пострадавших – в прошлом.**

И это несмотря на то, что в минувшем году техническими инспекторами профсоюзов было проведено 189 проверок соблюдения законодательства по охране труда на предприятиях и в организациях области. В результате выдано 123 представления, содержащих 766 требований по устранению выявленных нарушений.

Получается, если бы не профсоюзные проверки, то трагедий на рабочих местах было бы еще больше?

С этого вопроса началась наша беседа с главным техническим инспектором труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Сергеем Болдыревым**.

- Как показывает практика, этого недостаточно. Нужен комплексный подход, - считает Сергей Болдырев. - На 12 съезде ФНПР мои коллеги выразили обеспокоенность политикой ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства. Эта проблема нашла свое отражение и в резолюции съезда «Охрана труда - важнейшая задача профсоюзов».

**Отказ от проверок – не в пользу безопасности на производстве**

- Резолюция выявила ряд существенных недостатков. Принятые в последнее время по данному направлению документы показали, что наши социальные партнеры рано отказались от проверок работодателей в полном объеме. К ним, например, относятся надзорные мероприятия Роспотребнадзора, Госпожнадзора, Государственной инспекции по труду и ряд других ведомств. Прийти можно только к тем предпринимателям, чья работа угрожает жизни и здоровью граждан или интересам государства, что крайне трудно обосновать и доказать.

Пять лет действует запрет. На кого он был рассчитан? На сознательных работодателей, которым дали время и возможность подстроиться под изменения в трудовом законодательстве. А что мы получили в итоге? Печальные факты, заставляющие задуматься. Мораторий на проверки привел к росту производственного травматизма. Возросло количество работников, получивших тяжелые увечья. Только в этом году мы получили уже 35 извещений о несчастных случаях со смертельным и тяжелым исходами.

- **Сергей Геннадьевич, в Резолюции было отмечено, что профсоюзы настаивают на полной отмене моратория на проверки трудового законодательства субъектов малого и среднего предпринимательства...**

- Оказывается, если не проводить контроль, то бизнес будет экономить на мероприятиях по охране труда. Мораторий ухудшил состояние безопасности на рабочих местах и снизил мотивацию руководителей к улучшению условий работы сотрудников.

Защита жизни и здоровья работников находится прежде всего под контролем тех крупных предприятий, где есть службы по охране

труда, отделы или даже один специалист. А в организациях численностью до 50 человек не предусмотрен и он. И эти функции возлагают как дополнительную нагрузку на бухгалтера, начальника отдела кадров, рядового инженера, - кого угодно.

Когда во время расследований несчастных случаев мы изучаем состояние охраны труда на таких предприятиях, мы видим, как работодатели относятся к безопасности своих работников. Возможно, там действительно не успели что-то усовершенствовать и поэтому произошел несчастный случай, но зачастую - вообще ничего не делается.

**Единые для всех отраслей нормы выдачи средств защиты**

- **Одна из причин несчастных случаев на производстве – небеспеченность средствами индивидуальной защиты, либо их неприменение самими работниками. Ужесточится ли ответственность за их отсутствие в связи с принятием Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты? Что принципиально нового предусматривает этот документ?**

- Приказ Минтруда № 766 «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» вступил в силу в сентябре прошлого года. При этом до конца 2024 года установлен переходный период, когда можно применять прежние нормы. А с 1 января все организации будут работать уже по новым правилам.

Что нового? Раньше для каждой отрасли существовало порядка 30 типовых отраслевых норм выдачи СИЗов, которые разрабатывал ВНИИ труда. А теперь они стали



едиными. Появился один объемный документ, который насчитывает более 2500 страниц по выбору защитных средств для 5357 профессий.

Основное изменение касается запрета на продление сроков эксплуатации средств индивидуальной защиты после окончания нормативного срока их использования.

Установление сроков эксплуатации спецодежды является важной частью правил безопасности труда. С одной стороны, работник должен быть надежно защищен. Но с другой, - жизнь показывает, что нередко по истечении срока носки СИЗ находятся в хорошем состоянии и сохраняют свои защитные свойства. Тем более если еще не закончился срок действия сертификата, который устанавливает завод-изготовитель. Например, срок сертификата на партию халатов может быть рассчитан на 5 лет, а срок его носки составляет всего 2 года.

И если раньше в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой предусматривалась возможность продления срока носки СИЗ после установления процента их износа в соответствующих лабораториях, то теперь новыми нормами продление срока носки СИЗ недопустимо. В каком бы состоянии они не были. Хорошо это или плохо?

Время показывает, что нет.

**- Почему?**

- Для работодателя значительно возрастает финансовая нагрузка, поскольку речь идет о не простых, «хэбэшных» халатах, а о сертифицированных средствах индивидуальной защиты, которые соответствуют требованиям Таможенного союза и стоят десятки тысяч рублей.

Немало еще и таких ситуаций, когда работник устроился на работу, получил СИЗ. А через 1,5 месяца уволился. Что делать по сути с неиспользованной спецодеждой? Закон говорит: переводите в дежурные. Но таких дежурных средств накапливается слишком много. Это - дополнительные затраты.

**- Если работодателю ежегодно придется отдавать сотни тысяч рублей на замену СИЗов, можно ли предположить, что в целях экономии он может начать приобретать несертифицированные, более дешевые средства защиты?**

- Да, это вполне вероятно. И многие начинают идти по этому пути. Некоторые и вовсе покупают СИЗы на рынке... Зачем тратить огромные деньги, если через год-два все это будет выброшено? Но вряд ли нужно говорить о том, насколько опасны несертифицированные средства защиты. Если на сварщика надеть



ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

# охраны труда

неприспособленную для сварочных работ куртку, то брызги от горячего металла могут запросто ее прожечь и серьезно травмировать работника.

Современные технологии производства СИЗ достигли такого уровня, что позволяют создавать действительно эффективную защиту от опасных и вредных производственных факторов. При изготовлении СИЗы проходят испытания в корреляции с тем, на какой опасный фактор они рассчитаны. Те же очки могут быть стеклянные или пластмассовые. А могут быть заменены на щиток или шлем - в зависимости от того, где работает человек: в замкнутом пространстве или открытой площадке.

Или возьмем, к примеру, каску для строителя. Обычная просто не выдержит падения с 10-метровой высоты даже одной-единственной гайки, которая весит 15 граммов. Поэтому несоответствие стандартам приводит к тяжелой травме или гибели работника. Не говоря о том, что страдают и сами работодатели, которых могут оштрафовать за ненадлежащее обеспечение работников СИЗами до 130 тысяч рублей.

Мы заинтересованы в том, чтобы работники были надежно защищены, а у работодателей для этого были все возможности. И тщательно отслеживаем этот процесс. В настоящее время запустили опрос на предприятиях области, где работают первичные профорганизации, который позволит выявить плюсы и минусы применения Единых типовых норм. Будем обобщать результаты опроса и передавать в Техническую инспекцию туда ФНПР для их дальнейшего рассмотрения с социальными партнерами на федеральном уровне. Документ еще полностью не вступил в действие, а уже вызвал массу нареканий.

## Приходится доказывать причастность тех, кто ответственен за жизнь и здоровье работников

- **Согласитесь, что и работодатель должен быть заинтересован в том, чтобы персонал организации получил защиту от ЧП, влекущих травматизм на работе. Но когда случается несчастие на рабочем месте, он всю вину старается переложить на работника...**

- Да, хотелось бы поднять проблему защиты работодателем своих интересов при расследовании несчастных случаев. Типичны ситуации, когда руководитель предприятия, на котором произошло несчастие, всю вину за случившееся пытается переложить на пострадавшего. А самое главное, нередко подчиненный просто-напросто боится противостоять работодателю. Как в недавней ситуации с работником Балаковского вагоностроительного завода, получившим тяжелое увечье по вине работодателя. Когда началось расследование, мужчина подался на уговоры руководства и подтвердил придуманную им версию, фактически взяв на себя всю ответственность за произошедшее.

Больших трудов мне стоило доказать невиновность рабочего, учитывая, что среди членов комиссии по расследованию несчастного случая явное преимущество - у представителей работодателя. Но администрации предприятия даже при всем своем желании не уда-

лось инкриминировать работнику нарушения техники безопасности. В итоге комиссия установила ему степень вины... 1%.

Очередной несчастный случай произошел в этом году на мебельной фабрике в Гагаринском районе г. Саратова. Во время работ на намоточной машине молодому рабочему оторвало часть руки. По итогам расследования виноватыми оказались мастер, начальник цеха и сам пострадавший. А работодатель, который не обучил работника правилам техники безопасности, оказался ни при чем. Инструктаж, который он якобы прошел, не более чем чистый формализм. Да и протокола о его прохождении не оказалось. Оказываются, помещение, где гранились журналы по охране труда, было затоплено и все документы утрачены. Версия стара как мир.

К сожалению, эта практика встречается сплошь и рядом. Приходится бороться и доказывать причастность тех, кто действительно ответственен за жизнь и здоровье работников. Сделать это очень сложно, потому что в состав комиссий по расследованию несчастных случаев работодатель пытается вовлечь явное большинство экспертов, защищающих его интересы, а не того человека, который остался инвалидом на всю жизнь.

Вспоминается еще один случай. В текущем году во время работ на железной дороге пострадал регулировщик движения, ему отрезало ноги. Однако виновные лица со стороны ответственных за охрану труда не были установлены. И это несмотря на то, что трагедия произошла на рабочем месте, которое прямо или косвенно должно находиться под контролем работодателя.

- **Какие сложности, по Вашим данным, наблюдаются в статистическом отражении данных о травматизме?**

- Несмотря на официальную статистику, которая на протяжении последних лет говорит о снижении несчастных случаев на рабочих местах, мы видим рост производственного травматизма. Отсутствует единая методика учета несчастных случаев, и те данные, которыми оперируют профсоюзы, зачастую не совпадают с показателями ми-

нистерств и ведомств. Например, Росстат ведет учет по отдельным отраслям экономики, Роструд - по тяжелым и смертельным случаям, Социальный фонд России - по страховым несчастным случаям и т.п.

Отмечу, что в 2023 году Федерация профсоюзов инициировала проведение регулярных сверок по несчастным случаям с Государственной инспекцией труда в Саратовской области.

Не все несчастные случаи, произошедшие в текущем году, учитываются вовремя. Это зависит от итогов расследования. Например, условно говоря, за год у нас произошло 80 несчастных случаев, а было расследовано только 60. В итоге 20 травм в статистику отчетного периода не попадают.

- **Чем это может быть обусловлено?**

- Сроки расследования несчастного случая определены Трудовым кодексом: для легких случаев предусмотрено 3 дня, для тяжелых и смертельных - 15 дней. При необходимости дополнительных проверок срок может быть продлен на 15 дней по решению председателя комиссии.

Но есть и те, которые требуют длительной проверки, где нужна или экспертиза, или медицинское заключение, или следственные действия правоохранительных органов. Есть примеры, когда экспертизы проводятся в течение года.

А еще есть такое явление, как сокрытие производственных травм. В этой связи нам необходимо добиваться ужесточения административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве и установления ответственности за качество проведения медицинских осмотров работников.

Чтобы сокращать производственный травматизм, нужна точная статистика, подробная, правдивая информация. Это позволит определить причины, повторяемость случаев травматизма, сделать выводы и наиболее полно разработать меры предупреждения смертей и увечий работников.

Беседовала  
Марина Богомолова

## ЛЕГАЛЬНАЯ РАБОТА. БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД.



В Саратовской области проходит акция, приуроченная к Всемирному дню охраны труда «Безопасный апрель - 2024»!

Цель мероприятия - привлечь внимание общественности к безопасному труду и легальной работе, ведь без оформления трудовых отношений гораздо больше рисков остаться без заработной платы, отпуска, средств индивидуальной защиты, а случае производственной травмы - без оплаты больничного.

### Признаки неофициального трудоустройства

- Подумайте: запрашивали ли у Вас паспорт, трудовую книжку, СНИЛС, документ об образовании.
- Вспомните: выдавали ли Вам на руки второй экземпляр трудового договора, ознакомили ли Вас с приказом о приеме на работу.
- Узнайте: завел ли работодатель на Вас трудовую книжку/внес ли запись о приеме в существующую книжку.
- Проследите: отчисления работодателя за вас в Социальный фонд России. Сделать это можно на портале Госуслуг, на портале СФР, через мобильное приложение «Сбербанк онлайн».

### Признаки отсутствия охраны труда в организации

- Непроведение инструктажа на рабочем месте.
- Необеспечение работника средствами индивидуальной защиты.
- Непроведение медицинских осмотров.

Если у Вас есть информация о случаях нелегального трудоустройства, нарушениях в сфере охраны труда, сообщайте в прокуратуру района, администрацию района, налоговую инспекцию или Государственную инспекцию труда в Саратовской области, при наличии первичной профсоюзной организации - к уполномоченному от профсоюза по охране труда или председателю профкома.

Федерация профсоюзных организаций Саратовской области  
Министерство труда и социальной защиты  
Саратовской области

НА КОНТРОЛЕ

## Игнорировать мнение профсоюза не получится

**Департамент охраны труда и экологии ФНПР впервые разработал Порядок согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.**

Уточнение в Трудовом кодексе РФ нормы обязательного участия в расследовании несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом представителя территориального объединения профсоюзов вне зависимости от наличия на предприятии профсоюзной организации послужило причиной создания такого документа и на региональном уровне.

На основании документа ФНПР Федерация профсоюзных организаций Саратовской области разработала свой Порядок согласования, адаптированный к условиям работы профсоюзов региона.

В частности, как рассказал главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов области **Сергей Болдырев**, в него включены положения об обмене информацией о происшедшем несчастном случае, согласовании представителя Федерации в комиссию по расследованию несчастного случая, рекомендации по установлению грубой неосторожности пострадавшего, степени его вины в процентах при расследовании, с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Также в Порядок включены рекомендации по участию в дополнительном расследовании несчастного случая. В соответствии с требованием ст. 229.3 ТК РФ ГИТ привлекает к дополнительному расследованию профсоюзного инспектора труда, независимо от наличия или отсутствия в организации, где произошел несчастный случай, первичной профсоюзной организации и принадлежность пострадавшего к профсоюзам.

Напомним, что ежегодно 28 апреля отмечается Всемирный день охраны труда по инициативе Международной организации труда.

ФНПР призвала свои членские организации провести информацион-

но-разъяснительные мероприятия (выставки, круглые столы, форумы, конференции), организовать лекции, направленные на привлечение внимания общественности к проблемам в сфере охраны труда в коллективах и на предприятиях страны.

По словам главного технического инспектора труда ФНПР **Алексея Безюкова**, вопросы охраны труда необходимо решать в рамках социального партнерства с учетом новых требований законодательства. Обновленная редакция Трудового кодекса РФ и подзаконных актов концептуально меняют подход к организации охраны труда на предприятиях.





КОНКУРС

ЗАКОНОПРОЕКТ

# Лучшие лидерские качества

## Раскрыли участники профсоюзного состязания



Едва скрываемое волнение, чувство ответственности и желание не подвести своих, кто в эти минуты «болеет» за тебя, - все эти эмоции испытали участники конкурса «Молодой профсоюзный лидер-2024».

В профсоюзном состязании приняли участие 12 конкурсантов из профсоюзов образования, здравоохранения, государственных учреждений, Электропрофсоюза, связи, агропромышленного комплекса. Профсоюзные инициативы конкурсантов, идеи, воплощенные в жизнь, владение ораторским мастерством, умение убеждать и, конечно, знание основ трудового законодательства, - все это оценивали члены жюри во главе с председателем - руководителем Федерации профсоюзов области **Михаилом Ткаченко**.

Все участники - яркие личности,



которые активно проявляют себя и в профессиональной деятельности, и в общественной жизни. У каждого из них, несмотря на их молодой возраст, уже немало заслуг. Так, например, **Ирина Сенина**, заместитель председателя профкома студентов Вавиловского университета, является стипендиатом областной организации Профсоюза работников АПК и молодежным министром сельского хозяйства, пройдя конкурсный отбор в шестой созыв молодежного правительства области. А председатель первичной профсоюзной организации Красноармейской областной психиатри-

ческой больницы, врач **Сергей Журмбаев** возглавил инфекционное отделение, которое было создано в больнице в пандемию коронавируса. Как признались конкурсанты, именно профсоюзная работа во многом помогла им развить свои лидерские качества и находить подход к людям.

Оказалось, что для многих участников профсоюзная жизнь - это не только спортивно-массовые мероприятия, как принято считать в молодежной среде, а прежде всего вдумчивый, серьезный подход к защите и поддержке членов профсоюза. Так, например, заместитель председателя по правовой

работе первичной профсоюзной организации студентов СГМУ им. В.И. Разумовского **Дарья Бочанова** поделилась, что в своей работе она большое внимание уделяет помощи семьям с детьми, молодым семьям и участникам СВО. В разработке находится ряд положений для поддержки студентов-ординаторов.

Запомнились своими яркими выступлениями **Кристина Турченко** - председатель социально-правового комитета профбюро Института правоохранительной деятельности СГЮА, **Дарья Кочетова**, член Молодежного совета первичной профсоюзной организации Управления соцподдержки Балаковского района, **Нина Орлова**, член профкома первички Комплексного центра социального обслуживания Балаковского района, **Анастасия Кантаржи**, член Молодежного совета областной организации Всероссийского Электропрофсоюза, и многие другие.

«Конкурс «Молодой профсоюзный лидер» проходит в стенах Федерации каждый год, и снова и снова он убеждает в том, какая у нас замечательная молодежь: талантливая, инициативная, неравнодушная, с активной жизненной позицией. А еще искренняя. Конкурсанты рассказывали о своей профсоюзной работе, и чувствовалось, что они вкладывают в нее всю свою душу», - отметил **Михаил Ткаченко**.

Итак, в категории «Учащаяся молодежь» победила **Ирина Сенина**. В категории «Работающая молодежь» победу одержала **Дарья Ганина**.

Обе девушки - достойные победительницы.

Ирина Сенина поделилась, что профсоюз для нее - это точка опоры и уверенность в завтрашнем дне. Работая со студентами, она занимается волонтерством, публичными выступлениями, организацией мероприятий, наставничеством, оказывает помощь, защиту и поддержку членам профсоюза. В последнее время принимает активное участие в донорском движении на базе вуза, а также вместе с единомышленниками оказывает помощь военнослужащим СВО.

Дарья Ганина возглавляет Молодежный совет первичной профсоюзной организации Саратовского филиала ПАО «Ростелеком». По итогам 2023 года совет был удостоен специальной номинации в областном конкурсе Федерации профсоюзных организаций области на Лучший молодежный совет профсоюзов.

«В профсоюз я вступила 13 лет назад, но осознанное профсоюзное членство пришло ко мне чуть более 3 лет назад, когда я возглавила молодежное движение в нашей первичной профсоюзной организации. Я углубилась в работу профсоюза, осознала свою роль как профактивиста. Во многом этому способствовало мое участие в профсоюзных мероприятиях и семинарах самого разного уровня», - рассказала девушка.

Дарья призналась, что ей нравится получать новые знания и развивать профессиональные навыки в профсоюзной работе. Поэтому она с удовольствием использует все возможности для этого. Так, в этом году она принимает участие в треке «Призыв» в рамках программы ФНПР «Стратегический резерв 2024» и успешно справляется со всеми заданиями. А в настоящее время является претенденткой на звание «Леди Тренд» в конкурсе «Профледи-2024», который проводит центральная профсоюзная газета «Солидарность».

«В этом году впервые за последние годы было много конкурсантов из районов области - это Красноармейск, Дергачи, Балаково, Балашов. Хочется отметить, что конкурс организован на высоком уровне, и участники достойно продемонстрировали свои знания. И, конечно, особую гордость вызывает Дарья Ганина, наша «звездочка». Она второй раз участвует в конкурсе, и мы рады, что сегодня ей удалось стать лучшей», - прокомментировал председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников связи **Николай Бондаренко**.

По итогам голосования жюри определило, что именно Дарье Ганиной предстоит принять участие в окружном этапе молодежной программы ФНПР «Стратрезерв», на котором она будет представлять Саратовскую область.

**Марина Богомолова**



# Депутаты одобрили инициативу ФНПР

Депутаты Госдумы приняли в первом чтении законопроект о поддержке молодых специалистов и молодых работников, инициированный Федерацией независимых профсоюзов России и властями ряда регионов.



Согласно документу, к категории молодых специалистов будут относиться и тех, кто подрабатывал во время учебы, но по ее окончании устроился на работу по полученной специальности.

Кроме того, предлагается законодательно закрепить понятие «молодой работник». Меры стимулирования для «молодых специалистов» и «молодых работников» будут устанавливаться регионами самостоятельно, исходя из финансовых возможностей.

По мнению ФНПР, принятый законопроект позитивно скажется на уровне поддержки работающей молодежи со стороны государства, расширит возможности сторон социального партнерства при коллективных переговорах, и послужит укреплению социального партнерства в стране.

Ранее в Комитете Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов обсудили данный законопроект. Среди авторов законопроекта об изменениях в законе о молодежной политике есть зампред ФНПР на общественных началах, член комитета по труду Андрей Исаев.

- Законопроект был инициирован в результате обращения профсоюзных наших организаций, - прямо сказала депутат **Екатерина Стенякина**.

ФНПР еще в июне 2023 года выступала с инициативой о расширении льгот и гарантий для работающей молодежи. Тогда профсоюзы предложили дополнить федеральный закон о молодежной политике понятием «молодой работник» и расширить понятие «молодой специалист». Предложения профцентра были направлены в Госдуму и Комитет Госдумы по молодежной политике.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

СМИ О НАС

## С профессиональным подходом

Подведены итоги профсоюзного конкурса среди журналистов!

В 2023 году впервые был инициирован областной конкурс «Профсоюзы глазами журналистов», который Федерация провела совместно с региональным отделением Союза журналистов России.



Победителями творческого состязания стали **Ольга Комарова**, корреспондент газеты «Город Балашов и его окрестности» (в номинации «Саратовские профсоюзы: день за днем»), **Марина Ежова**, корреспондент газеты «Заволжские степи» (Краснопартизанский район) (в номинации «Человек славен в труде»), **Евгения Федорова**, редактор корпоративного печатного издания «Авангард» АО «СЭПО» (в номинации «Профсоюзы в системе социального партнерства»).

Они стали обладателями дипломов и ценных подарков. Поздравляем!

Торжественное награждение победителей состоится в рамках совместного мероприятия с областным отделением Союза журналистов, которое планируется провести в ближайшее время.

Конкурс будет проходить ежегодно и тем самым поможет привлечь внимание региональных и муниципальных средств массовой информации к деятельности саратовских профсоюзов.

НА ЯРМАРКЕ ТРУДОУСТРОЙСТВА

## Саратовцам рассказали о профсоюзах

Федерация профсоюзных организаций Саратовской области приняла участие во Всероссийской ярмарке трудоустройства «Работа России. Время возможностей». Ее региональный этап состоялся на площадке исторического парка «Россия - моя история».

Жители Саратова, пришедшие на ярмарку, проявили свой интерес к профсоюзному павильону. Многие знакомы с профсоюзом не понаслышке и разделяют мнение о его необходимости на каждом предприятии и организации.

Главный правовой инспектор труда Федерации **Сергей Бека** и заведующая отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики **Татьяна Каневец** провели работу по мотивации профсоюзного членства и рассказали жителям о деятельности профсоюзных организаций региона. Особое внимание уделили молодежи, которой вручали тематические буклеты.

В рамках регионального этапа ярмарки был объявлен Единый день правовой помощи. Представители Федерации оказали юридические консультации по вопросам трудового законодательства.

Участие Федерации на ярмарке вакансий не случайно. Саратовские профсоюзы активно содействуют трудоустройству граждан и инициируют проведение подобных меропри-

ятий. Так, уже два года подряд областная организация Профсоюза работников государственного и общественного обслуживания проводит ярмарку вакансий на площадке областного профобъединения.



КОНКУРС МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ

## Идеи, которые делают жизнь ярче



Молодежный совет первичной профсоюзной организации Территориального управления по теплоснабжению в г. Балаково стал победителем конкурса «Лучший молодежный совет организаций профсоюзов Саратовской области по итогам 2023 года».

Профориентационные мероприятия со школьниками, уроки безопасности для юных воспитанников дома-интерната, благотворительные проекты, экологические акции, патриотические мероприятия, Дни открытых дверей для детей сотрудников, - работа Молодежного совета ведется непрерывно, и каждый раз молодые профактивисты предприятия придумывают что-то новое, интересное и социально значимое.

«Молодежный совет Территориального управления – это коллектив единомышленников, инициативных, творческих и неравнодушных людей. Одно из направлений нашей деятельности - адаптация новых сотрудников. Нередко человеку, который только устроился на новое место работы, нужна психологическая поддержка. Прежде чем он возьмется в коллектив, пройдет немало времени. Мы же помогаем ему в этом. Встречаемся с каждым новым специалистом, рассказываем ему о предприятии, первичной профсоюзной организации и буквально сразу же стараемся

вовлечь его в наши мероприятия», - рассказала председатель Молодежного совета Территориального управления по теплоснабжению в г. Балаково, победитель конкурса Саратовской областной организации Всероссийского Электропрофсоюза «Молодой профсоюзный лидер года» **Анна Васильева**.

Она отметила: всегда важно, чтобы новые сотрудники с первого дня понимали, что они - часть большой и доброй истории коллектива предприятия. Вместе с другими активистами Анна заряжает профсоюзными идеями молодых коллег и всегда готова поддержать тех, кто принял решение вступить в профсоюз.

Большое внимание здесь уделяется благотворительности. Одним из ярких и необычных проектов профсоюзной молодежи Территориального управления стала акция, в которой с удовольствием приняли участие многие работники предприятия. Они принесли букеты цветов, выращенных на собственных участках, а молодые профактивисты подарили это великолепие проживающим городского Дома ветеранов.

«Пожилым людям было очень приятно получить такие букетики и украсить ими свои комнаты. Добрые дела не зависят от количества денег и объемов материальной помощи. Иногда внимание важнее всего», - считает Анна Васильева.

Полина Никитина

В КОПИЛКУ ЗНАНИЙ

## Символика Первомай - на красочных плакатах

Какое собрание является публичным мероприятием, в чем принципиальная разница между демонстрацией и шествием, а в чем особенности пикетирования, - слушатели Школы молодого профсоюзного лидера узнали обо всех юридических аспектах, которые связаны с массовыми мероприятиями профсоюзов.

«Акции профсоюзов в современных условиях» - так называлось занятие, которое провела с молодыми профактивистами заведующая отделом организационной, кадровой работы и молодежной политики Федерации профсоюзов области **Татьяна Каневец**.

Как рассказала Татьяна Сергеевна, такая тема впервые была введена в программу Школы. Необходимость в ней вызвана тем, что информация о массовых акциях, которую мы получаем из вне, подчас противоречива и недостоверна. Между тем начинающим профлидерам необходимо знать особенности проведения крупных мероприятий, чтобы не нарушить закон.

Тема занятия была приурочена к Дню Весны и Труда, который для профсоюзов традиционно является Днем международной солидарности трудящихся. В этом году, пояснила Татьяна Каневец, первомайские мероприятия на территории области пройдут в форме заседаний трехсторонней комиссии, собраний в трудовых коллективах, встреч с социальными партнерами и интернет-акции «Первомайский топоним» и голосования за Первомайскую резолюцию.

Модератор рассказала об истории праздника и проиллюстрировала свое выступление подборкой красочных первомайских плакатов, которые выпускались в советские времена. В конце занятия участникам было предложено проявить креативность и самим создать тематический плакат. Получилось весьма творчески и оригинально. В своих работах авторы постарались передать праздничную атмосферу и основные атрибуты Первомай. Каждый плакат сопровождали надписи в честь человека труда.



## ИЗДАТЕЛЬ

Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области»

## РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Ответственная за выпуск:  
**Татьяна Саухина**,  
 зав. пресс-службой аппарата  
 Федерации профсоюзных организаций  
 Саратовской области

Адрес: г. Саратов,  
 ул. Сакко и Ванцетти, 55.  
 Тел.: (8452) 26-22-90

E-mail: profsar@mail.ru

Отпечатано в  
 Саратовском филиале  
 ООО «Типография КП-Москва»  
 г. Саратов, ул. Гвардейская, 2А, оф. 21  
 Подписано в печать 23.04.2024 г.  
 Тираж 900 экз. Заказ № 1920  
 Распространяется бесплатно